

Ergebnis der Tarifverhandlung

2019 TARIFRUNDE IG BCE

für
SCHOTT AG
Deutschland



Am 17. und 18. Januar 2019 verhandelte die Tarifkommission der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) die Tarife für die Beschäftigten der SCHOTT AG in Deutschland!

Das Tarifergebnis 2019

- **Einmalzahlung**
Zum 01.04. 2019 haben alle Tarifmitarbeiter, die Mitglied in der IG BCE sind, einen Rechtsanspruch auf eine Einmalzahlung von **600 Euro!** Die unteren Entgeltgruppen werden dadurch im Verhältnis zu den höheren Entgeltgruppen bevorteilt.
- **Entgelttabellenwirksame Erhöhung**
3,3 % 01.10. 2019; **2,2 %** 01.04. 2021
plus Sonderzahlung nach Tabelle, Januar 2022.
Laufzeit 36 Monate (31.03. 2022).
- Schrittweise Anpassung der unterschiedlichen Einkommen in den Standorten Müllheim und Jena. (ab 01.07. 2019).
- **Fortführung der Altersteilzeit** vom 01.04. 2019 bis zum 31.03. 2022 zu den bisherigen Bedingungen für **mind. 52** Kolleginnen und Kollegen pro Jahr! Besonders belastete Arbeitsplätze haben Vorrang. Modalitäten und Entscheidung werden in der AG-Demografie verhandelt.

Ergebnis vor Steuern der fortgeführten und aufgegebenen Geschäftsbereiche des SCHOTT Konzerns Welt (vom Umsatz)	Einmalzahlung (Euro)
unter 4 %	0
ab 4 %	100
ab 7 %	200
ab 9 %	300
ab 11 %	400
ab 13 %	500
ab 14 %	600
ab 15 %	700

Die Entscheidung wird 1/4 jährlich getroffen. Nicht genutztes Kontingent wird übertragen.

- **Jokertage** für **alle** Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- **Unbefristete Übernahme** aller Ausgebildeten (Azubis und Dualstudenten) in der Entgeltstufe der jeweilig besetzten Stelle. Diese Regelung ist die absolute Ausnahme in der deutschen Tariflandschaft!!!
- **Erhöhung der Auszubildendenvergütung:**
Zum 01.09.2019 werden die Auszubildendenvergütungen für alle Ausbildungsjahre um **75 Euro** brutto pro Monat erhöht.

Zum 01.09.2020 werden die Auszubildendenvergütungen für alle Ausbildungsjahre um weitere **75 Euro** brutto pro Monat erhöht.
- **Fortführung der Arbeitsgruppe Demografie** in der bisherigen Form. Themen: Pilot Flex-Schicht, Teilzeit in Schicht (erweitert), Altersteilzeit ...
- **Zusätzliche Altersfreizeit:** Ab dem 01.01.2020 erhalten tarifliche Mitarbeiter in vollkontinuierlicher, in dreischichtiger Arbeitsweise oder in Dauernachtarbeit, die das **51. Lebensjahr vollendet** und das 56. Lebensjahr noch nicht vollendet haben und mindestens 15 Jahre in vollkontinuierlicher, in dreischichtiger Arbeitsweise oder in Dauernachtarbeit gearbeitet haben, eine Altersfreizeit von **3 Tagen** pro Kalenderjahr. Voraussetzung für die Gewährung ist, dass der Mitarbeiter im vorangegangenen Kalenderjahr an nicht mehr als 10 Arbeitstagen arbeitsunfähig erkrankt war. Laufzeit bis 31.12.2022

**Werden Sie Mitglied in der IG BCE.
Sichern Sie sich einen gesetzlichen Anspruch auf
die Vorteile dieses Tarifvertrags.**

Außerdem ist der Rechtsschutz durch die DGB – Anwälte mit Abstand einer der besten in Sachen Arbeitsrecht und Sozialrecht (Schwerbehinderung, Krankenkasse, Berufsgenossenschaft, Pflegeversicherung, ...)

**Ihr Tarifvertrag,
Ihr Vorteil,
Ihre Sicherheit**  **IG BCE**