

Gestaltung von
Lebensarbeitszeit bei RENOLIT SE
(Praxisbeispiel)



Rely on it.

innovative
reliable
highly valued
open-minded
cooperative
highly

Agenda



Rely on it.

- Vorstellung
- Hintergrund
- Herausforderung
- Lösungsansatz
- Langzeitkonten
 - Wie funktioniert das Langzeitkonto?
 - Einbringungsmöglichkeiten
 - Entnahmemöglichkeiten/Vorruhestand
 - Störfall / Arbeitsplatzwechsel
 - Kapitalanlage
 - Beispiel Rechnung
- Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben
 - Ergebnisse
- Zusammenfassung

Unternehmen / Vorstellung



Rely on it.

Die RENOLIT Gruppe zählt zu den international führenden Herstellern hochwertiger Kunststoff-Folien und verwandter Produkte für technische Anwendungen. Das unabhängige Familienunternehmen setzt seit über 70 Jahren Maßstäbe in Qualität und Innovation und beschäftigt heute ca. 5.000 Mitarbeiter an 21 Produktionsstandorten und 14 Vertriebsgesellschaften.



Auf modernen Kalandern und Extrusionsanlagen fertigt die RENOLIT Gruppe hochwertige Kunststoff-Folien und verwandte Produkte aus Polyvinylchlorid, Polyolefinen und weiteren technischen Thermoplasten.

Je nach Anwendung werden diese auf Druckmaschinen, Prägekalandern, Lackier- und Schneideanlagen weiterverarbeitet.

Hintergrund



Rely on it.

Die deutsche Bevölkerungsstruktur ändert sich derzeit grundlegend. Insgesamt wird sich die Zahl der Erwerbstätigen in den kommenden Jahren erheblich verringern, so dass die Bundesregierung für alle Arbeitnehmer ab dem Jahrgang 1964 die stufenweise Heraufsetzung des Rentenalters auf 67 Jahre beschlossen hat.

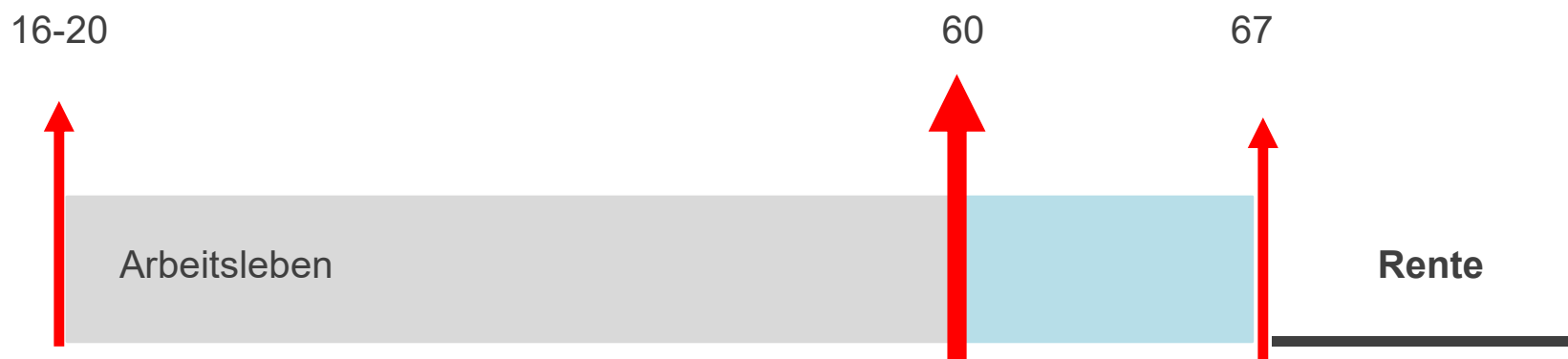
Angesichts der demografischen Entwicklung und der politischen Entscheidungen sind die Themen Altersvorsorge, Lebensarbeitszeit und Renteneintrittsalter derzeit in aller Munde.

So haben die Tarifvertragsparteien der chemischen Industrie im April 2008 den Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“ geschlossen und mit dem Demografiebetrag von jährlich 300 (750 € / im Jahr 2017) Euro ein Zeichen gesetzt.

Herausforderung



Rely on it.



Neue gesetzliche Regelungen :

- Erhöhung des Renteneintrittsalters auf 67
- Abschaffung der Altersteilzeit

Neue demografische Herausforderung :

- Steigende Lebenserwartung → Erhöhung des Renteneintrittsalter
- Niedrige Geburtenraten → gesetzliche Betreuung (z.B. Elternzeit)
- Pflegegeneration

Lösungsansatz



Rely on it.

Ein Lösungsansatz zum gleitenden Übergang
in die Altersrente und für eine Flexibilität im Arbeitsleben.



LANGZEITKONTEN

Langzeitkonten

Wie funktioniert das Langzeitkonto?



Rely on it.

Als berechtigter Mitarbeiter der RENOLIT kann auf freiwilliger Basis Entgeltbestandteile in das Langzeitkonto eingebracht werden. Alle berechtigten Tarifmitarbeiter können darüber hinaus den Demografiebetrag in Höhe von 350 € in Ihr Langzeitkonto eingestellt bekommen.

Die Höhe des angesparten und verzinsten Guthabens bestimmt später die mögliche Dauer der Freistellungsphase. Die Auszahlung erfolgt in Absprache mit RENOLIT dann, wenn mit dem Guthaben der gewünschte Zeitraum der Freistellung finanziert werden kann. So wird aus dem gesparten Geld die Freistellungszeit. Auf diese Weise lassen sich durch einen früheren Renteneintritt ausgelöste Rentenabschläge kompensieren, da in der Freistellung das Guthaben als monatliches Gehalt über die Gehaltsabrechnung weiter ausgezahlt wird.

Langzeitkonten

Einbringungsmöglichkeiten



Rely on it.

- Bis zu 10 % des monatlichen Bruttotarifentgelts (mind. 50 € brutto)
- Bonuszahlungen (mind. 50 € brutto)
- Übertarifliche Einmalzahlungen (mind. 50 € brutto)
- Altersfreizeiten, die den Anspruch von 12 Tagen überschreiten.
- Urlaubstage (max. 4 Tage pro Jahr)
- Angeordnete Mehrarbeit (max. 12 Stunden im Monat)
- Demografiebetrag (350,- €)

Langzeitkonten

Entnahmemöglichkeit / Vorruhestand



Rely on it.

Rahmenbedingungen im Freistellungszeitraum:

- Arbeitsverhältnis bleibt bestehen.
- Sozialversicherungsschutz bleibt bestehen.
(d.h. keine Rentenabschläge in der gesetzlichen Rentenversicherung)
- Wertguthaben wird monatlich entspart.

Bonus:

- Am Ende der Einbringung erhalten die Mitarbeiter auf Ihr Wertkonto einen **Zuschlag von 0,15 % pro Beschäftigungsjahr.**

Langzeitkonto

Störfall / Arbeitsplatzwechsel



Rely on it.

- Grundsätzlich erfolgt bei Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis die steuer- und sozialversicherungspflichtige Auszahlung an den Arbeitnehmer.
- Bei einem Arbeitgeberwechsel ist es gegebenenfalls möglich, das Wertguthaben auf den neuen Arbeitgeber zu übertragen.
- Ab einem gewissen Umfang ist die Übertragung des Wertguthabens auf den Deutschen Rentenversicherungs Bund möglich.
- Im Todesfall wird der Betrag an die Erben ausgezahlt.
- Auszahlung des Wertguthabens als Einmalbetrag (sog. Störfall).

Langzeitkonto Kapitalanlage



Rely on it.

Fidelity Demografiefonds Konservativ:

- Vermögensanlage in Form eines Demografiefonds.
- Garantierte Auszahlung der Beiträge zum Freistellungszweck Vorruhestand durch den Arbeitgeber.
- Investition in sichere Anlagen plus Beimischung von Aktien (Altersunabhängig, begrenzt auf 20%).
- Insolvenzsicherung über das Treuhandmodell der HPBS GmbH und der Fidelity (Vermögensberatung).
- Jährlichen Kontoauszug
- Das Wertguthaben wird in Geld geführt.

§7d Abs.3
SGB IV:
Werterhalt



Modell: Vorruhestand

Langzeitkonto Beispiel Rechnung



Rely on it.

AN, Steuerklasse I, ledig, kein Kind
Kirchensteuerpflichtig / Hessen (Stand August 2018)

Monatsrechnung (in €)	bisher	Umwandlung 100,00€
Bruttogehalt	2.713,00	2.613,00
Steuern	375,36	347,88
Sozialversicherung	<u>563,90</u>	<u>543,12</u>
Nettogehalt	<u>1773,74</u>	<u>1.722,00</u>

Für nur **51,74 €** des Nettoeinkommens können **100,00€** in das
Langzeitkonto einbezahlt werden!

HPBS Hochrechner/ Zeitwertgenerator

Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben



Rely on it.

Immer mehr beschäftigte kümmern sich neben dem Beruf um pflegebedürftige Familienangehörige. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf kommt vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung eine besondere Bedeutung.

Herausforderung:

- Wege zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben
- Teilweise finanzielle Einbußen bei Pflege von Angehörigen
- Freistellung für Kollegen bei häuslichem Pflegefall ermöglichen

Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben

Ergebnisse



Rely on it.

BV „Wege zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben“:

- Bildung eines Pflegefonds
- Einzahlung von 50,00€ pro Mitarbeiter/Jahr (Demografiebetrag)
- Verdopplung des Betrags durch Renolit (100,00€)
- Pflegebedürftigkeit wird durch Einstufungsbescheid der Pflegekasse nachgewiesen.
- Pflegebedürftige Personen sind Großeltern, Eltern und Schwiegereltern, Ehegatten, Lebenspartnerinnen, Kinder Adoptiv- oder Pflegekinder des Arbeitnehmers oder seines Ehegatten oder Lebenspartners sowie in Ausnahmesituationen Enkelkinder.
- Reduzierung der Arbeitszeit für 6 Monate mit Option auf 12 Monate zur Pflege von Angehörigen
- Vollzeitbeschäftigte auf höchstens 50% und um mindestens 20 % ihrer Arbeitszeit.
- Flexible Nutzung der Gleitzeit bis 12 Monate nach der Maßnahme möglich.

Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben Ergebnisse



Rely on it.

So erhalten bereits heute Pflegebedürftige
einen **Pflegegrad**

Von Pflegestufe		nach Pflegegrad
0 + e. A.*	→	2
1	→	2
1 + e. A.	→	3
2	→	3
2 + e. A.	→	4
3	→	4
3 + Härtefall	→	5
3 + e. A.	→	5

* e. A. = eingeschränkte Alltagskompetenz

Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben

Ergebnisse



Rely on it.

Aufstockungen:

Pflegegrad	Reduktion der Arbeitszeit	Aufstockung
II und III	50 %	20 %
	49 – 30 %	15 %
	29 – 20 %	10 %
IV und V	50 %	30 %
	49 – 30 %	25 %
	29 – 20 %	15 %

- Für Entgeltstufen E 1 – E 5 wird in Pflegegrad II + III 80 % und in Pflegegrad IV + V 85 % vom Brutto Entgelt zugesichert.
- Der Aufstockungsbetrag ist lohnsteuer- und sozialversicherungspflichtig. Beiträge zur Arbeitgeber-Sozialversicherung werden aus dem Pflegefond bedient.
- **Bei Härtefällen, die nicht unter die Vereinbarung fallen entscheidet das Gremium über eine Unterstützung aus dem Pflegefond.**

Zusammenfassung



Rely on it.

Langzeitkonto:

- Flexibilität
- Vorruhestand
- Demografische Entwicklung

BV Pflege:

- Pflegefond
- Aufmerksamkeit für die Situation

Vielen Dank für Eure
Aufmerksamkeit!